Załącznik nr 8.1 do Regulaminu
naboru i oceny wniosków
o dofinansowanie projektów (…)
z dnia 22. 04. 2013 r.

KRYTERIA MERYTORYCZNE PUNKTOWE – KARTA Z DEFINICJAMI KRYTERIÓW
OŚ PRIORYTETOWA – PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ (Poddziałania 1.1.1 – 1.1.4, 1.1.10 -1.3)

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
	Poddziałanie 1.1.1 Inwestycje w infrastrukturę badawczą instytucji B+RT oraz specjalistyczne ośrodki kompetencji technologicznych			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				> 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt > 4 etaty - 6 pkt
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Udokumentowane doświadczenie w pracach badawczo-rozwojowych na rzecz sektora przedsiębiorstw (poniżej 1 roku, od 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3-4 lat, powyżej 4 lat)	0-4 punkty	**3**	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach badawczo-rozwojowych na rzecz sektora przedsiębiorstw, udokumentowane referencjami, protokołami odbioru lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. poniżej 1 roku – 0 pkt od 1-2 lat - 1 pkt powyżej 2-3 lat - 2 pkt powyżej 3-4 lat - 3 pkt powyżej 4 lat - 4 pkt
5.	Spójność z zapisami Regionalnej Strategii Innowacyjności (RIS) (tak, nie)	0-1 punkt	**4**	nie - 0 pkt tak - 1 pkt
6.	Nawiązanie współpracy z innymi jednostkami naukowymi (1 jednostką naukową, 2-3 jednostkami naukowymi, 4-5 jednostkami naukowymi, z co najmniej 6 jednostkami naukowymi)	1-4 punkty	**3**	Ocena nawiązania przyszłej współpracy z innymi jednostkami naukowymi (szkołami wyższymi lub instytucjami badawczo – rozwojowymi) w wyniku realizacji projektu. Nawiązanie współpracy z: 1 jednostką naukową - 1 punkt 2-3 jednostkami naukowymi - 2 punkty 4-5 jednostkami naukowymi - 3 punkty z co najmniej 6 jednostkami naukowymi - 4 punkty
	Poddziałanie 1.1.2 Tworzenie parków technologicznych i przemysłowych, inkubatorów przedsiębiorczości			

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt > 4 etaty - 6 pkt
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Projekt posiada ściśle określoną grupę	0-4 punkty	**2**	Wnioskodawca posiada porozumienia o współpracy lub inne równoważne dokumenty od potencjalnych

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
	docelową odbiorców odbiorców (udokumentowaną np. porozumieniami o współpracy, deklaracjami itp.) (poniżej 2 dokumentów, 2 dokumenty, 3 dokumenty, 4 dokumenty, powyżej 4 dokumentów)			odbiorców projektu. poniżej 2 dokumentów – 0 pkt 2 dokumenty - 1 pkt 3 dokumenty - 2 pkt 4 dokumenty - 3 pkt powyżej 4 dokumentów - 4 pkt
5.	Lokalizacja projektu na terenie o stopniu bezrobocia (< 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 120% < 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach)	1-4 punkty	**1**	Preferowane będą projekty realizujące przedsięwzięcia na terenach o zwiększonej stopie bezrobocia. W powiatach, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi w roku poprzednim (rok poprzedzający rok złożenia wniosku): < 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 1 punkt ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 2 punkty ≥ 120% < 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 3 punkty > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 4 punkty
6.	Udokumentowane doświadczenie wsparcia sektora biznesu/ przedsiębiorstw (poniżej 1 roku, od 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3-4 lat, powyżej 4 lat)	0-4 punkty	**2**	Wnioskodawca posiada doświadczenie wsparcia sektora biznesu/ przedsiębiorstw, udokumentowane referencjami, protokołami odbioru lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. poniżej 1 roku – 0 pkt od 1-2 lat - 1 pkt powyżej 2-3 lat - 2 pkt powyżej 3-4 lat - 3 pkt powyżej 4 lat - 4 pkt
	Poddziałanie 1.1.3 Inwestycje infrastrukturalne tworzące powiązania kooperacyjne pomiędzy jednostkami naukowymi i badawczo-rozwojowymi a przedsiębiorstwami			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt > 4 etaty - 6 pkt
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Spójność z zapisami Regionalnej Strategii Innowacyjności (RIS) (tak, nie)	0-1 punkt	**4**	nie - 0 pkt tak - 1 pkt
5.	Udokumentowane doświadczenie w pracach na rzecz odbiorców (udokumentowaną np. porozumieniami o współpracy, deklaracjami itp.) (poniżej 2 dokumentów, 2 dokumenty, 3 dokumenty, 4 dokumenty, powyżej 4 dokumentów)	0-4 punkty	**2**	Wnioskodawca posiada porozumienia o współpracy lub inne równoważne dokumenty od potencjalnych odbiorców projektu. poniżej 2 dokumentów – 0 pkt 2 dokumenty – 1 pkt 3 dokumenty – 2 pkt 4 dokumenty - 3 pkt

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				powyżej 4 dokumentów - 4 pkt
	Poddziałanie 1.1.4 Budowa i rozbudowa klastrów o znaczeniu lokalnym i regionalnym			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt > 4 etaty - 6 pkt
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Projekt przyczynia się do budowy lub rozbudowy klastrów w ramach sektorów strategicznych dla regionu zgodnie RPO (tak, nie)	0-1 punkt	**4**	Projekt dotyczy: usług (turystyka), przetwórstwa przemysłowego (galanteria skórzana, produkcja mebli, okien i drzwi), produkcji artykułów żywnościowych i napojów (mleczarstwo, produkcja piwa). tak - 1 pkt nie - 0 pkt
5.	Liczba uczestników klastra powyżej minimalnego wymaganego poziomu (brak, od 1-2 szt., od 3-4 szt., pow. 4 szt.)	0-3 punkty	**1**	Liczba uczestników klastra powyżej 10: brak – 0 pkt od 1-2 szt. - 1 pkt od 3-4 szt. - 2 pkt pow. 4 szt. - 3 pkt
6.	Liczba wdrożonych produktów/usług w ramach klastra (brak produktów/usług, 1 produkt/usługa, od 2-3 produktów/usług, , co najmniej 4 produkty/usługi,).	0-3 punkty	**3**	Promowane będzie tworzenie klastrów mających na celu wdrożenie możliwie dużej liczby produktów/usług w wyniku wspólnej kooperacji. Wdrożonych zostanie: brak produktów/usług – 0 punktów 1 produkt/usługa - 1 punkt od 2-3 produktów/usług - 2 punkty co najmniej 4 produkty/usługi - 3 punkty
7.	Liczba nabytych/wdrożonych nowych technologii w ramach klastra (brak technologii, 1 technologia,, 2-3 technologie, co najmniej 4 technologie).	0-3 punkty	**2**	Promowane będzie tworzenie klastrów mających na celu wdrożenie/nabycie możliwie dużej liczby nowych technologii w wyniku wspólnej kooperacji. brak technologii – 0 punktów 1 technologia - 1 punkt 2-3 technologie - 2 punkty co najmniej 4 technologie - 3 punkty
	Poddziałanie 1.1.10. Przygotowanie stref przedsiębiorczości			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt > 4 etaty - 6 pkt
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Kompleksowość projektu (jeden element uzbrojenia, dwa elementy uzbrojenia, trzy lub więcej elementów uzbrojenia)	1-3 punktów	**4**	Preferowane będą projekty przygotowujące tereny inwestycyjne w sposób, jak najbardziej kompleksowy. Oceniana będzie kompleksowość budowanej infrastruktury, w skład której mogą wchodzić np. drogi, wodociągi, kanalizacja itp. Projekt uzyska maksymalną ilość punktów w przypadku gdy inwestycja będzie zakładała budowę trzech lub więcej elementów uzbrojenia. jeden element uzbrojenia - 1 pkt dwa elementy uzbrojenia - 2 pkt trzy lub więcej elementów uzbrojenia – 3 pkt
5.	Lokalizacja projektu na terenie o stopniu bezrobocia (< 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 120% <	1-4 punkty	**1**	Preferowane będą projekty realizujące przedsięwzięcia na terenach o zwiększonej stopie bezrobocia. W powiatach, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi w roku poprzednim (rok poprzedzający rok złożenia wniosku): < 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 1 punkt

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
	150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach)			≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 2 punkty ≥ 120% < 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 3 punkty > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 4 punkty
	Poddziałanie 1.1.11. Regionalny System Wspierania Innowacji			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)	0-4 punkty	**3**	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt
5.	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))	1-3 punkty	**3**	Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt
	Poddziałanie 1.2.1. Instytucje otoczenia biznesu			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: - ≤ 1 etat- 2 pkt

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				- > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)	0-4 punkty	**3**	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt
5	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), - regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))	1-3 punkty	**2**	Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt
	Poddziałanie 1.2.2. Fundusze poręczeniowe i pożyczkowe			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
	zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)			zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej. (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat , powyżej 3 lat)	0-4 punkty	**3**	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami, udzielonymi poręczeniami/pożyczkami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt
5	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))	1-3 punkty	**2**	Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt
	Poddziałanie 1.2.3. System obsługi inwestora na poziomie regionalnym			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej. (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)	0-4 punkty	**3**	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, porozumieniami, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt
5	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))	1-3 punkty	**2**	Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region –klienci w każdym powiecie) – 3 pkt
	Działanie 1.3. Wspieranie wytwarzania i promocji produktów regionalnych			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	**1**	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	**2**	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	**4**	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4	Projekt jest kompleksowy, wpisuje się w kilka rodzajów projektów wyszczególnionych w U RPO WiM (w jeden, w dwa, w trzy, w cztery, w pięć)	0-4 punkty	**1**	Projekt wpisuje się w założenia więcej niż jednego rodzaju projektów przewidzianych w U RPO WiM w jeden – 0 pkt w dwa – 1 pkt w trzy – 2 pkt w cztery – 3 pkt w pięć – 4 pkt